

**ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO**

INFORMACION DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVES DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

A.

A.1 CONFORMACION DEL CAPITAL

A.1.1 Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.

CEDULA/RU	NOMBRES	APELLIDOS	ACCIONES	PORCENTAJE
1707442008	DENNIS ALBERTO	CHAVEZ BALSECA	515	0,002102041
1705965307	VINUEZA URGELLES	JULIO CESAR	515	0,002102041
0905127270	VINUEZA URGELLES	GLORIA PATRICIA	515	0,002102041
1706528385	VINUEZA URGELLES	BERTA LUCIA ISABEL	515	0,002102041
1702459080	RIBADENEIRA BARBA	PABLO ALFREDO	1.205	0,004918367
1722689096	GUEVARA SERRANO	MONICA PRISCILLA	1.500	0,006122449
0903247187	URGELLES PUENTE	GLORIA	1.715	0,007
1702211994	ALVEAR ROSERO	EDUARDO ALEJANDRO	2.745	0,011204082
1200019592	NARVAEZ PAZMIÑO	FANNY CONSUELITO DE LOURDES	2.745	0,011204082
1713333092	OQUENDO OLALLA	ROBERTO DAVID	3.935	0,016061224
1707431118	NARVAEZ CORDERO	RUBEN DARIO	4.460	0,018204082
0102288438	JARAMILLO FLORES	SONIA MONSERRAT	4.460	0,018204082
1710008432	BONILLA MOSQUERA	GABRIELA ELIZABETH	5.995	0,024469388
0904304706	GARCIA TOLA	PRISCILA FRANCISCA	6.860	0,028
801867896	ORTIZ AYOVI	MARY	6.860	0,028
1709060055	BONIFAZ VAN DEN WERFF	ANA CAMILA	6.860	0,028
1801884626	BURBANO OBANDO	MARTHA IVONNE	7.865	0,032102041
0102071396	AGUILAR SIZER	RENE STEWART	7.865	0,032102041
1715169163	BENAVIDES VALENZUELA	XIMENA ELIZABETH	7.865	0,032102041
1701632240	VAN DEN WERFF NAVARRO	SERENA	13.720	0,056
1708803059	AVILES CISNEROS	MARCO VINICIO	15.730	0,064204082
0602544785	QUIROZ VALLEJO	MARIA ISABEL	15.730	0,064204082
1705855482	MIÑO YEPEZ	MONICA PATRICIA	15.730	0,064204082
0702696055	ZAMBRANO VALENCIA	CAROL ALEXANDRA	15.730	0,064204082
1700160664	BURNEO CALISTO	CARLOS IGNACIO	44.590	0,182
1702488998	ACOSTA ANDRADE	JUAN BERNARDO	51.280	0,209306122
1704241692	VELA MALO	ESTEBAN RAMIRO	184.880	0,754612245
1702607373	FRANCO CHIRIBOGA	MARIA EUGENIA	270.630	1,104612245
1706954425	TUFIÑO RODRIGUEZ	MARTHA CRISTINA	330.325	1,348265306
0700498140	ROMERO CEVALLOS	LUIS JOAQUIN	923.430	3,769102041
1791245032001	GRUPO FUTURO	JUAN CARLOS BERRU	22.543.230	92,01318368
			24.500.000	100,00

Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas naturales y personas jurídicas.

Número de accionistas			
	Total accionistas	Personas naturales	Personas jurídicas
al 31-12-2020	24	23	1
al 31-12-2021	34	33	1
al 31-12-2022	31	30	1

A.1.2 Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible

Información contiene cuadro de A.1.1

Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capital Rango USD</th> <th colspan="3">Distribución Porcentual del Capital</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-1000</td> <td></td> <td></td> <td>0,008408164</td> </tr> <tr> <td>1001-5000</td> <td></td> <td></td> <td>0,092918368</td> </tr> <tr> <td>5001-10000</td> <td></td> <td></td> <td>0,204775511</td> </tr> <tr> <td>10001-50000</td> <td></td> <td></td> <td>0,494816328</td> </tr> <tr> <td>50001-100000</td> <td></td> <td></td> <td>0,209306122</td> </tr> <tr> <td>>100001</td> <td></td> <td></td> <td>98,98977552</td> </tr> </tbody> </table>	Capital Rango USD	Distribución Porcentual del Capital			0-1000			0,008408164	1001-5000			0,092918368	5001-10000			0,204775511	10001-50000			0,494816328	50001-100000			0,209306122	>100001			98,98977552
Capital Rango USD	Distribución Porcentual del Capital																												
0-1000			0,008408164																										
1001-5000			0,092918368																										
5001-10000			0,204775511																										
10001-50000			0,494816328																										
50001-100000			0,209306122																										
>100001			98,98977552																										
A.1.3 Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: mes de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Permanencia como accionista (</th> <th colspan="3">Distribución Porcentual de Permanencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-1</td> <td></td> <td></td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>1-3</td> <td></td> <td></td> <td>1,7%</td> </tr> <tr> <td>3-5</td> <td></td> <td></td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>más de 5 años</td> <td></td> <td></td> <td>98,3%</td> </tr> </tbody> </table>	Permanencia como accionista (Distribución Porcentual de Permanencia			0-1			0,0%	1-3			1,7%	3-5			0,0%	más de 5 años			98,3%								
Permanencia como accionista (Distribución Porcentual de Permanencia																												
0-1			0,0%																										
1-3			1,7%																										
3-5			0,0%																										
más de 5 años			98,3%																										
A.2 PARTICIPACION EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS																													
A.2.1 Número de juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información: Fecha de la junta (dd-mm-aa), tipo de junta general ordinaria o extraordinaria, número total de los accionistas asistentes. No. total de los accionistas, No. total de accionistas de la entidad	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Junta General de Accionistas</th> <th>Fecha</th> <th>Numero de Accionistas asistentes</th> <th>Numero de acciones totales</th> <th>Numero de accionistas que registran voto</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ordinaria</td> <td>25/3/2022</td> <td>9</td> <td>23.265.760</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	Junta General de Accionistas	Fecha	Numero de Accionistas asistentes	Numero de acciones totales	Numero de accionistas que registran voto	ordinaria	25/3/2022	9	23.265.760	9																		
Junta General de Accionistas	Fecha	Numero de Accionistas asistentes	Numero de acciones totales	Numero de accionistas que registran voto																									
ordinaria	25/3/2022	9	23.265.760	9																									
A.2.2 Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	<p style="text-align: center;">\$1.199,60</p>																												
Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.	<p style="text-align: center;">Gasto promedio por asistente: 133,22</p>																												
A.2.3 No.Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes: Fecha de última elección de representantes (dd-mm-yy); No. Total de accionistas asistentes a dicha junta; No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual; No. Total de accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha de elección</th> <th>Número de Votos (por unanimidad)</th> <th>Porcentaje de los representantes de los votos</th> <th>Número de Accionistas asistentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/3/2021</td> <td>23.265.760</td> <td>94,94%</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha de elección	Número de Votos (por unanimidad)	Porcentaje de los representantes de los votos	Número de Accionistas asistentes	29/3/2021	23.265.760	94,94%	9																				
Fecha de elección	Número de Votos (por unanimidad)	Porcentaje de los representantes de los votos	Número de Accionistas asistentes																										
29/3/2021	23.265.760	94,94%	9																										
A.2.4 No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Nombres y Apellidos</th> <th>Principal o suplente</th> <th>Genero</th> <th>Periodo</th> <th>Honorarios</th> <th>Profesión</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Benjamin Ortiz</td> <td>principal</td> <td>M</td> <td>1 año</td> <td>750</td> <td>Dr en derecho</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Xavier Noboa</td> <td>principal</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Ingeniero Mkt</td> </tr> </tbody> </table>	No.	Nombres y Apellidos	Principal o suplente	Genero	Periodo	Honorarios	Profesión	1	Benjamin Ortiz	principal	M	1 año	750	Dr en derecho	2	Xavier Noboa	principal	M	3 años	500	Ingeniero Mkt							
No.	Nombres y Apellidos	Principal o suplente	Genero	Periodo	Honorarios	Profesión																							
1	Benjamin Ortiz	principal	M	1 año	750	Dr en derecho																							
2	Xavier Noboa	principal	M	3 años	500	Ingeniero Mkt																							

<p>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.</p>	<table border="1"> <tr><td>3</td><td>Diana Correa</td><td>principal</td><td>F</td><td>3 años</td><td>500</td><td>Master</td></tr> <tr><td>4</td><td>Eduardo Izurieta</td><td>principal</td><td>M</td><td>2 años</td><td>500</td><td>Ingeniero Com</td></tr> <tr><td>5</td><td>Joaquin Zevallos</td><td>principal</td><td>M</td><td>3 años</td><td>500</td><td>Master</td></tr> <tr><td>6</td><td>Carlos Coronel</td><td>suplente</td><td>M</td><td>2 años</td><td>500</td><td>Abogado</td></tr> <tr><td>7</td><td>Miguel Sevilla</td><td>suplente</td><td>M</td><td>3 años</td><td>500</td><td>Abogado</td></tr> <tr><td>8</td><td>Carol Zambrano</td><td>suplente</td><td>F</td><td>2 años</td><td>500</td><td>Ingeniero Com</td></tr> <tr><td>9</td><td>Santiago Ribadeneira</td><td>suplente</td><td>M</td><td>2 años</td><td>500</td><td>Master</td></tr> <tr><td>10</td><td>Enrique Beltrán</td><td>suplente</td><td>M</td><td>1 año</td><td>500</td><td>Economista</td></tr> </table>	3	Diana Correa	principal	F	3 años	500	Master	4	Eduardo Izurieta	principal	M	2 años	500	Ingeniero Com	5	Joaquin Zevallos	principal	M	3 años	500	Master	6	Carlos Coronel	suplente	M	2 años	500	Abogado	7	Miguel Sevilla	suplente	M	3 años	500	Abogado	8	Carol Zambrano	suplente	F	2 años	500	Ingeniero Com	9	Santiago Ribadeneira	suplente	M	2 años	500	Master	10	Enrique Beltrán	suplente	M	1 año	500	Economista
3	Diana Correa	principal	F	3 años	500	Master																																																			
4	Eduardo Izurieta	principal	M	2 años	500	Ingeniero Com																																																			
5	Joaquin Zevallos	principal	M	3 años	500	Master																																																			
6	Carlos Coronel	suplente	M	2 años	500	Abogado																																																			
7	Miguel Sevilla	suplente	M	3 años	500	Abogado																																																			
8	Carol Zambrano	suplente	F	2 años	500	Ingeniero Com																																																			
9	Santiago Ribadeneira	suplente	M	2 años	500	Master																																																			
10	Enrique Beltrán	suplente	M	1 año	500	Economista																																																			
<p>A.2.5 Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones. No. Total de accionistas asistentes.</p>	<p>Las políticas de remuneraciones salen del Grupo Futuro, el accionista mayoritario, en el caso de Equinoccial esto se comparte y se discute con los mayores accionistas.</p>																																																								
<p>A.2.6 Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones; No. Total de accionistas asistentes.</p>	<p>Durante el año 2022, no se aprobaron políticas nuevas por parte de la Junta General de Accionistas</p>																																																								
<p>B. INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO</p>																																																									
<p>B.1. CONFORMACION DEL DIRECTORIO</p>																																																									
<p>B.1.1 Características y rotación de los miembros del directorio</p>	<p>Tiempo de permanencia promedio de los Directores 2 años</p>																																																								
<p>B.1.2 Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité</p>	<p>Tiempo de permanencia promedio de los Directores 2 años</p>																																																								
<p>B.1.3. Nivel de rotación, correspondiente al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.</p>	<p>De acuerdo con el Reglamento para el Funcionamiento del Directorio el Período máximo es de tres años.</p>																																																								
<p>B.1.4 Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.</p>	<table border="1"> <tr><td>Administración</td><td>3</td></tr> <tr><td>Abogado</td><td>3</td></tr> <tr><td>Masters</td><td>3</td></tr> <tr><td>Economía</td><td>1</td></tr> </table>	Administración	3	Abogado	3	Masters	3	Economía	1																																																
Administración	3																																																								
Abogado	3																																																								
Masters	3																																																								
Economía	1																																																								
<p>B.2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO</p>																																																									
<p>B.2.1. Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cumplimiento</th> <th>Riesgos</th> <th>Ética</th> <th>Retribuciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sesiones</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Asistentes promedio</td> <td>14</td> <td>12</td> <td>4</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>		Cumplimiento	Riesgos	Ética	Retribuciones	Sesiones	12	13	3	1	Asistentes promedio	14	12	4	6																																									
	Cumplimiento	Riesgos	Ética	Retribuciones																																																					
Sesiones	12	13	3	1																																																					
Asistentes promedio	14	12	4	6																																																					

B.2.2 Comité de cumplimiento: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No. Sesión</th> <th>Mes</th> <th>No. Participantes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>enero</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>febrero</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>marzo</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>abril</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>mayo</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>junio</td><td>16</td></tr> <tr><td>1</td><td>julio</td><td>15</td></tr> <tr><td>1</td><td>agosto</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>septiembre</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>octubre</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>noviembre</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>diciembre</td><td>12</td></tr> <tr><td colspan="2">Total sesiones: 12</td><td></td></tr> </tbody> </table>	No. Sesión	Mes	No. Participantes	1	enero	13	1	febrero	13	1	marzo	14	1	abril	14	1	mayo	13	1	junio	16	1	julio	15	1	agosto	13	1	septiembre	14	1	octubre	14	1	noviembre	13	1	diciembre	12	Total sesiones: 12					
No. Sesión	Mes	No. Participantes																																												
1	enero	13																																												
1	febrero	13																																												
1	marzo	14																																												
1	abril	14																																												
1	mayo	13																																												
1	junio	16																																												
1	julio	15																																												
1	agosto	13																																												
1	septiembre	14																																												
1	octubre	14																																												
1	noviembre	13																																												
1	diciembre	12																																												
Total sesiones: 12																																														
B.2.3 Comité de administración integral de riesgos: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No. Sesión</th> <th>Mes</th> <th>No. Participantes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>enero</td><td>11</td></tr> <tr><td>1</td><td>febrero</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>marzo</td><td>11</td></tr> <tr><td>1</td><td>abril</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>mayo</td><td>12</td></tr> <tr><td>1</td><td>junio</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>junio</td><td>14</td></tr> <tr><td>1</td><td>julio</td><td>10</td></tr> <tr><td>1</td><td>agosto</td><td>12</td></tr> <tr><td>1</td><td>septiembre</td><td>15</td></tr> <tr><td>1</td><td>octubre</td><td>13</td></tr> <tr><td>1</td><td>noviembre</td><td>11</td></tr> <tr><td>1</td><td>diciembre</td><td>10</td></tr> <tr><td colspan="2">Total sesiones: 13</td><td></td></tr> </tbody> </table>	No. Sesión	Mes	No. Participantes	1	enero	11	1	febrero	14	1	marzo	11	1	abril	14	1	mayo	12	1	junio	14	1	junio	14	1	julio	10	1	agosto	12	1	septiembre	15	1	octubre	13	1	noviembre	11	1	diciembre	10	Total sesiones: 13		
No. Sesión	Mes	No. Participantes																																												
1	enero	11																																												
1	febrero	14																																												
1	marzo	11																																												
1	abril	14																																												
1	mayo	12																																												
1	junio	14																																												
1	junio	14																																												
1	julio	10																																												
1	agosto	12																																												
1	septiembre	15																																												
1	octubre	13																																												
1	noviembre	11																																												
1	diciembre	10																																												
Total sesiones: 13																																														
B.2.4 Comité de ética. Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	3 sesiones, con 4 asistentes en dos reuniones, y 3 asistentes en una reunión																																													
B.2.5 Comité de Retribuciones: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada Sesión.	1 sesión con 6 asistentes																																													
B.3 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																																														
B.3.1 Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio. Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.	Se otorgó acceso a los miembros del Directorio a cursos virtuales a través de la plataforma de formación de Seguros Equinoccial S.A., sin embargo, no se registró participación alguna por parte de los Directores.																																													
B.3.2 Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad.	No se realizaron capacitaciones para los accionistas en el 2022																																													
C. INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO																																														
C.1. FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO																																														
C.1.1. Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio. No. total de reuniones del directorio realizadas en el año. No. miembros del que asistieron a cada reunión	12 sesiones ordinarias, 1 sesión extraordinaria en el mes de enero y 1 en el mes de julio																																													

<p>C.1.2. Número de miembros del que asistieron a cada reunión</p>	<table border="1" data-bbox="1037 177 1346 619"> <thead> <tr> <th>Fecha</th> <th>Sesión</th> <th>No. Directores Presentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>20/1/2022</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>7/1/2022</td><td>virtual</td><td>8</td></tr> <tr><td>17/2/2022</td><td>extraordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>17/2/2022</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>17/3/2022</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>14/4/2022</td><td>extraordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>21/4/2022</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>19/5/2022</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>16/6/2022</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>11/7/2022</td><td>virtual</td><td>6</td></tr> <tr><td>21/7/2022</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>25/8/2022</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>15/9/2022</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>20/10/2022</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>17/11/2022</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>15/12/2022</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> </tbody> </table>	Fecha	Sesión	No. Directores Presentes	20/1/2022	ordinaria	9	7/1/2022	virtual	8	17/2/2022	extraordinaria	9	17/2/2022	ordinaria	9	17/3/2022	ordinaria	7	14/4/2022	extraordinaria	8	21/4/2022	ordinaria	7	19/5/2022	ordinaria	8	16/6/2022	ordinaria	8	11/7/2022	virtual	6	21/7/2022	ordinaria	8	25/8/2022	ordinaria	7	15/9/2022	ordinaria	8	20/10/2022	ordinaria	7	17/11/2022	ordinaria	8	15/12/2022	ordinaria	9
Fecha	Sesión	No. Directores Presentes																																																		
20/1/2022	ordinaria	9																																																		
7/1/2022	virtual	8																																																		
17/2/2022	extraordinaria	9																																																		
17/2/2022	ordinaria	9																																																		
17/3/2022	ordinaria	7																																																		
14/4/2022	extraordinaria	8																																																		
21/4/2022	ordinaria	7																																																		
19/5/2022	ordinaria	8																																																		
16/6/2022	ordinaria	8																																																		
11/7/2022	virtual	6																																																		
21/7/2022	ordinaria	8																																																		
25/8/2022	ordinaria	7																																																		
15/9/2022	ordinaria	8																																																		
20/10/2022	ordinaria	7																																																		
17/11/2022	ordinaria	8																																																		
15/12/2022	ordinaria	9																																																		
<p>C.1.3 Participación en el comité de ética. Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.</p>	<p>5 casos reportados y 5 casos resueltos</p>																																																			
<p>C.1.4 Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneración y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.</p>	<p>Cumplimiento de la política de remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas</p>																																																			
<p>C.2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO</p>																																																				
<p>C.2.1 Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos. Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.</p>	<p>\$ 92.594,22</p>																																																			
<p>C.2.2. Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.</p>	<p>\$ 9.259,42</p>																																																			
<p>C.2.3 Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de la inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.</p>	<p>Se otorgó acceso a los miembros del Directorio a cursos virtuales a través de la plataforma de formación de Seguros Equinoccial S.A., sin embargo, no se registró participación alguna por parte de los Directores.</p>																																																			
<p>C.3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS</p>																																																				
<p>C.3.1 Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.</p>	<table border="1" data-bbox="898 1241 1693 1321"> <tr> <td>Negativas totales</td> <td>Totales 2.456</td> </tr> <tr> <td>Reclamos vehículos</td> <td>807</td> </tr> <tr> <td>Reclamos generales / vida</td> <td>1649</td> </tr> </table>	Negativas totales	Totales 2.456	Reclamos vehículos	807	Reclamos generales / vida	1649																																													
Negativas totales	Totales 2.456																																																			
Reclamos vehículos	807																																																			
Reclamos generales / vida	1649																																																			

C.3.2 Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.

Reclamos Administrativos notificados	73
Reclamos Administrativos no resueltos	10
Reclamos Administrativos resueltos a favor	25
Reclamos Administrativos resueltos en contra	39

C.3.3 Incorporación de clientes nuevos. Número de clientes nuevos incorporados cada año.

LINEA NEGOCIO	VIGENTES	NUEVOS 2022	RETIROS 2022
CORPORATIVO	33,582	3,862	1,346
FIANZAS	3,263	647	69
INDIVIDUAL	18,325	2,883	2,404
INTERNACIONAL	205	9	3
MASIVO	48,918	7,737	981
TOTAL	104,293	15,138	4,803

C.3.4 Salida de clientes. Número de clientes que se retiran cada año.

D. INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL
D.1 CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

D.1 Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

Información Equipo Gerencial	Tiempo de Servicio en la entidad	Tiempo promedio de permanencia en funciones	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Genero
Gerente General	0,8 años	0,8 años	Superior	Masculino
Gerente Senior de Talento Humano	0,3 años	0,3 años	Superior	Femenino
Gerente Senior de Operaciones	24 años	24 años	Superior	Masculino
Gerente Senior de Información y Tecnología	2 años	2 años	Superior	Masculino
Gerente Senior Técnico	35 años	0,4 años	Superior	Masculino
Gerente Senior Administrativo Financiero	7 años	7 años	Superior	Masculino
Gerente Actuarial	1 año	1 año	Superior	Masculino
Gerente Senior de Negocios	0,1 años	0,1 años	Superior	Femenino
Chief Data Officer	0,4 años	0,4 años	Superior	Femenino

D.1.1 Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico. Tiempo de servicio en la entidad.

D.1.2. Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

D.1.3. Participación en el equipo gerencial por género.

D.1.4. Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundarios, superiores, post grado.

D.2 NIVEL DE REMUNERACION

D.2.1 Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.

Gastos operativos 2022	39.074.916
Total de remuneraciones equipo Gerencial	2.335.847
% de participación	6%

D.2.2. Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	Utilidad bruta 2022	4.670.794
	Total de remuneraciones equipo Gerencial	2.335.847
	% de participación	50%

E. INFORMACION LABORAL
1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD

E.1.1 Características de los empleados. Número de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificación por género.	AÑO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
	2022	338	217	555
	2021	415	270	685
	2020	181	138	319

E.1.2. Número de empleados de la entidad clasificación por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	2020	Primaria	0	2021	Primaria	0	2022	Primaria	0
		Secundaria	15		Secundaria	32		Secundaria	149
		Superior	281		Superior	603		Superior	268
		Post-grado	23		Post-grado	49		Post-grado	138
		TOTAL	319		TOTAL	685		TOTAL	555

E.1.3 Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	251
--	-----

E.1.4 Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.	Menos de 1 año	101
	De 1 a 3 años	121
	De 3 a 5 años	94
	Más de 5 años	239

E.1.5 Salidas del personal en cada uno de los tres (3) últimos años	AÑO	SALIDAS
	2022	132
	2021	36
	2020	25

E.1.6 Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	Niveles Salariales		Escala Salarial		
		Inferior	100%	Superior	
	G2	\$ 9.500	\$ 11.361	\$ 13.000	
	G1	\$ 7.000	\$ 8.133	\$ 10.000	
	D2	\$ 1.800	\$ 2.263	\$ 3.800	
	D1	\$ 3.350	\$ 4.695	\$ 7.000	
	J3	\$ 1.900	\$ 2.604	\$ 3.300	
	J2	\$ 2.000	\$ 3.318	\$ 5.000	
	J1	\$ 1.809	\$ 2.419	\$ 3.600	
	C2	\$ 1.050	\$ 1.813	\$ 2.775	
	C1	\$ 1.000	\$ 1.612	\$ 3.200	
	A5	\$ 1.000	\$ 1.787	\$ 2.800	
	A4	\$ 600	\$ 1.203	\$ 2.650	
	A3	\$ 450	\$ 739	\$ 1.700	
	A2	\$ 500	\$ 582	\$ 700	
A1	\$ 450	\$ 532	\$ 600		

E.2 CAPACITACIÓN

E.2.1 Programas de capacitación: Valor de la inversión en capacitación(para cada uno de los tres (3) últimos años).	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Valor de inversión</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>\$96.369,74</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>\$99.000</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>\$123.259,00</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Valor de inversión	2022	\$96.369,74	2021	\$99.000	2020	\$123.259,00																			
Año	Valor de inversión																											
2022	\$96.369,74																											
2021	\$99.000																											
2020	\$123.259,00																											
E.2.2 Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	<p>Año 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>#Programas</th> <th>Programas</th> <th>#Horas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>45</td> <td>Internos</td> <td>28.707,00</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>Externos</td> <td>5.660,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>Año 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>#Programas</th> <th>Programas</th> <th>#Horas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>82</td> <td>Internos</td> <td>29.695</td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>Externos</td> <td>2.216</td> </tr> </tbody> </table> <p>Año 2020</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>#Programas</th> <th>Programas</th> <th>#Horas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25</td> <td>Internos</td> <td>608</td> </tr> <tr> <td>117</td> <td>Externos</td> <td>21.153</td> </tr> </tbody> </table>	#Programas	Programas	#Horas	45	Internos	28.707,00	22	Externos	5.660,50	#Programas	Programas	#Horas	82	Internos	29.695	23	Externos	2.216	#Programas	Programas	#Horas	25	Internos	608	117	Externos	21.153
#Programas	Programas	#Horas																										
45	Internos	28.707,00																										
22	Externos	5.660,50																										
#Programas	Programas	#Horas																										
82	Internos	29.695																										
23	Externos	2.216																										
#Programas	Programas	#Horas																										
25	Internos	608																										
117	Externos	21.153																										
E.2.3 Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>N° Asistentes</td> <td>6077</td> </tr> <tr> <td>N° Colaboradores</td> <td>507</td> </tr> <tr> <td>Asistencia a programas por colaborador/ Promedio de capacitaciones por colaborador</td> <td>11,99</td> </tr> </tbody> </table>	N° Asistentes	6077	N° Colaboradores	507	Asistencia a programas por colaborador/ Promedio de capacitaciones por colaborador	11,99																					
N° Asistentes	6077																											
N° Colaboradores	507																											
Asistencia a programas por colaborador/ Promedio de capacitaciones por colaborador	11,99																											

