

**ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO**

INFORMACION DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVES DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

A.																									
A.1 CONFORMACION DEL CAPITAL																									
A.1.1 Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.																									
CEDULA/RUC	NOMBRES	APELLIDOS	ACCIONES	PORCENTAJE																					
1702488998	ACOSTA ANDRADE	JUAN BERNARDO	51.280	0,209306122																					
1702211994	ALVEAR ROSERO	EDUARDO ALEJANDRO	2.745	0,011204082																					
1700675547	APOLO TINOCO	LASTENIA MARIA	126.910	0,518																					
1702607373	FRANCO CHIRIBOGA	MARIA EUGENIA	270.630	1,104612245																					
1700160664	BURNEO CALISTO	CARLOS IGNACIO	44.590	0,182																					
1706369483	CORDOVEZ DAVALOS	ANDRES HERNAN	2.053.885	8,383204082																					
0700498140	ROMERO CEVALLOS	LUIS JOAQUIN	923.430	3,769102041																					
0904304706	GARCIA TOLA	PRISCILA FRANCISCA	6.860	0,028																					
1200019592	NARVAEZ PAZMIÑO	FANNY CONSUELITO DE LOURDES	2.745	0,011204082																					
1702459080	RIBADENEIRA BARBA	PABLO ALFREDO	1.205	0,004918367																					
1708673486	RAMIREZ MOLINA	MONICA LUCIA	61.915	0,252714286																					
1704241692	VELA MALO	ESTEBAN RAMIRO	184.880	0,754612245																					
0903247187	URGELLES PUENTE	GLORIA	1.715	0,007																					
1707442008	DENNIS ALBERTO	CHAVEZ BALSECA	515	0,002102041																					
1705965307	VINUEZA URGELLES	JULIO CESAR	515	0,002102041																					
0905127270	VINUEZA URGELLES	GLORIA PATRICIA	515	0,002102041																					
1706528385	VINUEZA URGELLES	BERTA LUCIA ISABEL	515	0,002102041																					
1791245032001	GRUPO FUTURO	JUAN CARLOS BERRU	20.300.520	82,85926531																					
1701632240	VAN DEN WERFF NAVARRO	SERENA	13.720	0,056																					
801867896	ORTIZ AYOVI	MARY	6.860	0,028																					
1709060055	BONIFAZ VAN DEN WERFF	ANA CAMILA	6.860	0,028																					
1707431118	NARVAEZ CORDERO	RUBEN DARIO	4.460	0,018204082																					
0102288438	JARAMILLO FLORES	SONIA MONSERRAT	4.460	0,018204082																					
1710008432	BONILLA MOSQUERA	GABRIELA ELIZABETH	5.995	0,024469388																					
1722689096	GUEVARA SERRANO	MONICA PRISCILLA	1.500	0,006122449																					
1708803059	AVILES CISNEROS	MARCO VINICIO	15.730	0,064204082																					
0602544785	QUIROZ VALLEJO	MARIA ISABEL	15.730	0,064204082																					
1706954425	TUFIÑO RODRIGUEZ	MARTHA CRISTINA	330.325	1,348265306																					
1801884626	BURBANO OBANDO	MARTHA IVONNE	7.865	0,032102041																					
1705855482	MIÑO YEPEZ	MONICA PATRICIA	15.730	0,064204082																					
0102071396	AGUILAR SIZER	RENE STEWART	7.865	0,032102041																					
1713333092	OQUENDO OLALLA	ROBERTO DAVID	3.935	0,016061224																					
1715169163	BENAVIDES VALENZUELA	XIMENA ELIZABETH	7.865	0,032102041																					
0702696055	ZAMBRANO VALENCIA	CAROL ALEXANDRA	15.730	0,064204082																					
			24.500.000	100,00																					
Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas naturales y personas jurídicas.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Número de accionistas (3 últimos años)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Total accionistas</th> <th>Personas Naturales</th> <th>Personas Jurídicas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>al 31/12/2019</td> <td>24</td> <td>23</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>al 31/12/2020</td> <td>24</td> <td>23</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>al 31/12/2021</td> <td>34</td> <td>33</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>					Número de accionistas (3 últimos años)					Total accionistas	Personas Naturales	Personas Jurídicas	al 31/12/2019	24	23	1	al 31/12/2020	24	23	1	al 31/12/2021	34	33	1
Número de accionistas (3 últimos años)																									
	Total accionistas	Personas Naturales	Personas Jurídicas																						
al 31/12/2019	24	23	1																						
al 31/12/2020	24	23	1																						
al 31/12/2021	34	33	1																						
A.1.2 Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible	Informacion contiene cuadro de A.1.1																								

Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capital Rango USD</th> <th>Distribución Porcentual del Capital</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-1000</td> <td>0,008408164</td> </tr> <tr> <td>1001-5000</td> <td>0,092918368</td> </tr> <tr> <td>5001-10000</td> <td>0,204775511</td> </tr> <tr> <td>10001-50000</td> <td>0,494816328</td> </tr> <tr> <td>50001-100000</td> <td>0,462020408</td> </tr> <tr> <td>>100001</td> <td>98,73706123</td> </tr> </tbody> </table>					Capital Rango USD	Distribución Porcentual del Capital	0-1000	0,008408164	1001-5000	0,092918368	5001-10000	0,204775511	10001-50000	0,494816328	50001-100000	0,462020408	>100001	98,73706123							
Capital Rango USD	Distribución Porcentual del Capital																									
0-1000	0,008408164																									
1001-5000	0,092918368																									
5001-10000	0,204775511																									
10001-50000	0,494816328																									
50001-100000	0,462020408																									
>100001	98,73706123																									
A.1.3 Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: mes de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Permanencia como accionista (años)</th> <th>Distribución Porcentual de Permanencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-1</td> <td>32,4%</td> </tr> <tr> <td>1-3</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>3-5</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>más de 5 años</td> <td>67,6%</td> </tr> </tbody> </table>					Permanencia como accionista (años)	Distribución Porcentual de Permanencia	0-1	32,4%	1-3	0,0%	3-5	0,0%	más de 5 años	67,6%											
Permanencia como accionista (años)	Distribución Porcentual de Permanencia																									
0-1	32,4%																									
1-3	0,0%																									
3-5	0,0%																									
más de 5 años	67,6%																									
A.2 PARTICIPACION EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS																										
A.2.1 Número de juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información: Fecha de la junta (dd-mm-aa), tipo de junta general ordinaria o extraordinaria, número total de los accionistas asistentes.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Junta General de Accionistas</th> <th>Fecha</th> <th>Número de accionistas asistentes a la junta</th> <th>Número de acciones</th> <th>% acciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ordinaria</td> <td>29/03/2021</td> <td>9</td> <td>13.819.755</td> <td>98,713%</td> </tr> <tr> <td>Extraordinaria</td> <td>27/08/2021</td> <td>7</td> <td>13.698.160</td> <td>97,844%</td> </tr> </tbody> </table>					Junta General de Accionistas	Fecha	Número de accionistas asistentes a la junta	Número de acciones	% acciones	Ordinaria	29/03/2021	9	13.819.755	98,713%	Extraordinaria	27/08/2021	7	13.698.160	97,844%						
Junta General de Accionistas	Fecha	Número de accionistas asistentes a la junta	Número de acciones	% acciones																						
Ordinaria	29/03/2021	9	13.819.755	98,713%																						
Extraordinaria	27/08/2021	7	13.698.160	97,844%																						
No. total de los accionistas, No. total de accionistas de la entidad																										
A.2.2 Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	\$1.996,28																									
Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.	Gasto promedio por asistente: \$221,80																									
A.2.3 No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes: Fecha de última elección de representantes (dd-mm-yy); No. Total de accionistas asistentes a dicha junta; No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual; No. Total de accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha de elección</th> <th>Número de Votos (por unanimidad)</th> <th>Porcentaje de los representantes de los votos</th> <th>Número de Accionistas asistentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/3/2021</td> <td>13.819.755</td> <td>98,71%</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>					Fecha de elección	Número de Votos (por unanimidad)	Porcentaje de los representantes de los votos	Número de Accionistas asistentes	29/3/2021	13.819.755	98,71%	9													
Fecha de elección	Número de Votos (por unanimidad)	Porcentaje de los representantes de los votos	Número de Accionistas asistentes																							
29/3/2021	13.819.755	98,71%	9																							
A.2.4 No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Nombres y Apellidos</th> <th>Principal o suplente</th> <th>Genero</th> <th>Periodo</th> <th>Honorarios</th> <th>Profesión</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Roberto Gonzalez</td> <td>principal</td> <td>M</td> <td>1 año</td> <td>750</td> <td>Economista</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Guadalupe Durán</td> <td>principal</td> <td>F</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Ingeniero</td> </tr> </tbody> </table>					No.	Nombres y Apellidos	Principal o suplente	Genero	Periodo	Honorarios	Profesión	1	Roberto Gonzalez	principal	M	1 año	750	Economista	2	Guadalupe Durán	principal	F	3 años	500	Ingeniero
No.	Nombres y Apellidos	Principal o suplente	Genero	Periodo	Honorarios	Profesión																				
1	Roberto Gonzalez	principal	M	1 año	750	Economista																				
2	Guadalupe Durán	principal	F	3 años	500	Ingeniero																				

<p>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nº</th> <th>Nombre</th> <th>Categoría</th> <th>Sexo</th> <th>Años</th> <th>Edad</th> <th>Profesión</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>Martha Tufiño</td> <td>principal</td> <td>F</td> <td>1 año</td> <td>500</td> <td>Economista</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Eduardo Izurieta</td> <td>principal</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Ingeniero</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Benjamin Ortiz</td> <td>principal</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Dr en derecho</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Carlos Coronel</td> <td>suplente</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Abogado</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Cristina Jaramillo</td> <td>suplente</td> <td>F</td> <td>1 año</td> <td>500</td> <td>Abogada</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Carol Zambrano</td> <td>suplente</td> <td>F</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Economista</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Santiago Ribadeneira</td> <td>suplente</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Ingeniero</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>Enrique Beltrán</td> <td>suplente</td> <td>M</td> <td>3 años</td> <td>500</td> <td>Economista</td> </tr> </tbody> </table>	Nº	Nombre	Categoría	Sexo	Años	Edad	Profesión	3	Martha Tufiño	principal	F	1 año	500	Economista	4	Eduardo Izurieta	principal	M	3 años	500	Ingeniero	5	Benjamin Ortiz	principal	M	3 años	500	Dr en derecho	6	Carlos Coronel	suplente	M	3 años	500	Abogado	7	Cristina Jaramillo	suplente	F	1 año	500	Abogada	8	Carol Zambrano	suplente	F	3 años	500	Economista	9	Santiago Ribadeneira	suplente	M	3 años	500	Ingeniero	10	Enrique Beltrán	suplente	M	3 años	500	Economista
Nº	Nombre	Categoría	Sexo	Años	Edad	Profesión																																																										
3	Martha Tufiño	principal	F	1 año	500	Economista																																																										
4	Eduardo Izurieta	principal	M	3 años	500	Ingeniero																																																										
5	Benjamin Ortiz	principal	M	3 años	500	Dr en derecho																																																										
6	Carlos Coronel	suplente	M	3 años	500	Abogado																																																										
7	Cristina Jaramillo	suplente	F	1 año	500	Abogada																																																										
8	Carol Zambrano	suplente	F	3 años	500	Economista																																																										
9	Santiago Ribadeneira	suplente	M	3 años	500	Ingeniero																																																										
10	Enrique Beltrán	suplente	M	3 años	500	Economista																																																										
<p>A.2.5 Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones. No. Total de accionistas asistentes.</p>	<p>Las políticas de remuneraciones salen del Grupo Futuro, el accionista mayoritario, en el caso de Equinoccial esto se comparte y se discute con los mayores accionistas.</p>																																																															
<p>A.2.6 Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones; No. Total de accionistas asistentes.</p>	<p>Durante el año 2021, no se aprobaron políticas nuevas por parte de la Junta General de Accionistas</p>																																																															
<p>B. INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO</p>																																																																
<p>B.1. CONFORMACION DEL DIRECTORIO</p>																																																																
<p>B.1.1 Características y rotación de los miembros del directorio</p>	<p>Tiempo de permanencia promedio de los Directores 2,5 años</p>																																																															
<p>B.1.2 Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité</p>	<p>Tiempo de permanencia promedio de los Directores 2,5 años</p>																																																															
<p>B.1.3. Nivel de rotación, correspondiente al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.</p>	<p>De acuerdo con el Reglamento para el Funcionamiento del Directorio el Período máximo es de tres años.</p>																																																															
<p>B.1.4 Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.</p>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Administración</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Abogado</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Finanzas</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Economía</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Administración	3	Abogado	3	Finanzas	0	Economía	4																																																							
Administración	3																																																															
Abogado	3																																																															
Finanzas	0																																																															
Economía	4																																																															
<p>B.2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS</p>																																																																
<p>COMITÉS RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO</p>																																																																
<p>B.2.1. Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cumplimiento</th> <th>Riesgos</th> <th>Ética</th> <th>Retribuciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sesiones</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Asistentes</td> <td>14</td> <td>11</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Promedio</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Cumplimiento	Riesgos	Ética	Retribuciones	Sesiones	12	13	2	0	Asistentes	14	11	4	0	Promedio																																															
	Cumplimiento	Riesgos	Ética	Retribuciones																																																												
Sesiones	12	13	2	0																																																												
Asistentes	14	11	4	0																																																												
Promedio																																																																

	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No. sesión</th> <th>No. participantes</th> <th>Mes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>14</td><td>Enero</td></tr> <tr><td>1</td><td>14</td><td>Febrero</td></tr> <tr><td>1</td><td>13</td><td>Marzo</td></tr> <tr><td>1</td><td>15</td><td>Abril</td></tr> <tr><td>1</td><td>13</td><td>Mayo</td></tr> <tr><td>1</td><td>15</td><td>Junio</td></tr> <tr><td>1</td><td>16</td><td>Julio</td></tr> <tr><td>1</td><td>16</td><td>Agosto</td></tr> <tr><td>1</td><td>16</td><td>Septiembre</td></tr> <tr><td>1</td><td>15</td><td>Octubre</td></tr> <tr><td>1</td><td>14</td><td>Noviembre</td></tr> <tr><td>1</td><td>14</td><td>Diciembre</td></tr> <tr> <td colspan="2">Total sesiones: 12</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No. sesión	No. participantes	Mes	1	14	Enero	1	14	Febrero	1	13	Marzo	1	15	Abril	1	13	Mayo	1	15	Junio	1	16	Julio	1	16	Agosto	1	16	Septiembre	1	15	Octubre	1	14	Noviembre	1	14	Diciembre	Total sesiones: 12					
No. sesión	No. participantes	Mes																																												
1	14	Enero																																												
1	14	Febrero																																												
1	13	Marzo																																												
1	15	Abril																																												
1	13	Mayo																																												
1	15	Junio																																												
1	16	Julio																																												
1	16	Agosto																																												
1	16	Septiembre																																												
1	15	Octubre																																												
1	14	Noviembre																																												
1	14	Diciembre																																												
Total sesiones: 12																																														
B.2.2 Comité de cumplimiento: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																														
B.2.3 Comité de administración integral de riesgos: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No. sesión</th> <th>No. participantes</th> <th>Mes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ordinaria</td><td>11</td><td>Enero</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>13</td><td>Febrero</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>11</td><td>Marzo</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>12</td><td>Abril</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>14</td><td>Mayo</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>14</td><td>Junio</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>10</td><td>Julio</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>10</td><td>Agosto</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>12</td><td>Septiembre</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>9</td><td>Octubre</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>11</td><td>Noviembre</td></tr> <tr><td>ordinaria</td><td>13</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><td>extraordinaria</td><td>8</td><td>Diciembre</td></tr> <tr> <td colspan="2">Total sesiones: 12</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No. sesión	No. participantes	Mes	ordinaria	11	Enero	ordinaria	13	Febrero	ordinaria	11	Marzo	ordinaria	12	Abril	ordinaria	14	Mayo	ordinaria	14	Junio	ordinaria	10	Julio	ordinaria	10	Agosto	ordinaria	12	Septiembre	ordinaria	9	Octubre	ordinaria	11	Noviembre	ordinaria	13	Diciembre	extraordinaria	8	Diciembre	Total sesiones: 12		
No. sesión	No. participantes	Mes																																												
ordinaria	11	Enero																																												
ordinaria	13	Febrero																																												
ordinaria	11	Marzo																																												
ordinaria	12	Abril																																												
ordinaria	14	Mayo																																												
ordinaria	14	Junio																																												
ordinaria	10	Julio																																												
ordinaria	10	Agosto																																												
ordinaria	12	Septiembre																																												
ordinaria	9	Octubre																																												
ordinaria	11	Noviembre																																												
ordinaria	13	Diciembre																																												
extraordinaria	8	Diciembre																																												
Total sesiones: 12																																														
B.2.4 Comité de ética. Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	2 sesiones, 4 asistentes por sesión																																													
B.2.5 Comité de Retribuciones: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada Sesión.	0 sesiones																																													
B.3 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																																														
B.3.1 Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio. Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.	Se otorgó acceso a los miembros del Directorio a cursos virtuales a través de la plataforma de aprendizaje de Seguros Equinoccial S.A., sin embargo, no se registró ingreso alguno por parte de los Directores.																																													
B.3.2 Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	No se realizaron capacitaciones para los accionistas en el 2021																																													
C. INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO																																														
C.1. FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO																																														
C.1.1. Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio. No. total de reuniones del directorio realizadas en el año. No. demieembros del que aistieron a cada reunión	12 sesiones ordinarias, 1 sesión extraordinaria en el mes de enero y 1 en el mes de julio																																													

C.1.2. Número de miembros del que asistieron a cada reunión	<table border="1" data-bbox="1019 156 1406 639"> <thead> <tr> <th>Fecha</th> <th>Sesión</th> <th>No. Directores Presentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>21/1/2021</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>ene-21</td><td>virtual</td><td>8</td></tr> <tr><td>25/2/2021</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>18/3/2021</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>15/4/2021</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>20/5/2021</td><td>ordinaria</td><td>9</td></tr> <tr><td>17/6/2021</td><td>ordinaria</td><td>6</td></tr> <tr><td>15/7/2021</td><td>ordinaria</td><td>6</td></tr> <tr><td>15/7/2021</td><td>extraordinaria</td><td>4</td></tr> <tr><td>19/8/2021</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>16/9/2021</td><td>ordinaria</td><td>8</td></tr> <tr><td>21/10/2021</td><td>ordinaria</td><td>5</td></tr> <tr><td>18/11/2021</td><td>ordinaria</td><td>7</td></tr> <tr><td>16/12/2021</td><td>ordinaria</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	Fecha	Sesión	No. Directores Presentes	21/1/2021	ordinaria	9	ene-21	virtual	8	25/2/2021	ordinaria	9	18/3/2021	ordinaria	8	15/4/2021	ordinaria	9	20/5/2021	ordinaria	9	17/6/2021	ordinaria	6	15/7/2021	ordinaria	6	15/7/2021	extraordinaria	4	19/8/2021	ordinaria	7	16/9/2021	ordinaria	8	21/10/2021	ordinaria	5	18/11/2021	ordinaria	7	16/12/2021	ordinaria	6
Fecha	Sesión	No. Directores Presentes																																												
21/1/2021	ordinaria	9																																												
ene-21	virtual	8																																												
25/2/2021	ordinaria	9																																												
18/3/2021	ordinaria	8																																												
15/4/2021	ordinaria	9																																												
20/5/2021	ordinaria	9																																												
17/6/2021	ordinaria	6																																												
15/7/2021	ordinaria	6																																												
15/7/2021	extraordinaria	4																																												
19/8/2021	ordinaria	7																																												
16/9/2021	ordinaria	8																																												
21/10/2021	ordinaria	5																																												
18/11/2021	ordinaria	7																																												
16/12/2021	ordinaria	6																																												
C.1.3 Participación en el comité de ética. Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.	2 casos reportados y 2 casos resueltos																																													
C.1.4 Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneración y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	Cumplimiento de la política de remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas																																													
C.2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO																																														
C.2.1 Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos. Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	<p style="text-align: right;">\$ 83.250,00</p>																																													
C.2.2. Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.	<table border="1" data-bbox="1144 1114 1541 1174"> <thead> <tr> <th>Monto gastos e</th> <th>directores</th> <th>promedio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>83.250,00</td> <td>10</td> <td>8.325,00</td> </tr> </tbody> </table>	Monto gastos e	directores	promedio	83.250,00	10	8.325,00																																							
Monto gastos e	directores	promedio																																												
83.250,00	10	8.325,00																																												
C.2.3 Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de la inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Se otorgó acceso a los miembros del Directorio a cursos virtuales a través de la plataforma de aprendizaje de Seguros Equinoccial S.A., lo que implicó una inversión de \$1.500,00 aproximadamente al año.																																													
C.3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS																																														

<p>C.3.1 Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.</p>	<table border="1"> <tr> <td>Negativas totales</td> <td></td> <td>Totales</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Reclamos vehículos</td> <td>693</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Reclamos generales</td> <td>176</td> </tr> </table>	Negativas totales		Totales		Reclamos vehículos	693		Reclamos generales	176																																																								
Negativas totales		Totales																																																																
	Reclamos vehículos	693																																																																
	Reclamos generales	176																																																																
<p>C.3.2 Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.</p>	<table border="1"> <tr> <td>Reclamos Administrativos notificados</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Reclamos Administrativos no resueltos</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Reclamos Administrativos resueltos a favor</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Reclamos Administrativos resueltos en contra</td> <td>9</td> </tr> </table>	Reclamos Administrativos notificados	25	Reclamos Administrativos no resueltos	8	Reclamos Administrativos resueltos a favor	8	Reclamos Administrativos resueltos en contra	9																																																									
Reclamos Administrativos notificados	25																																																																	
Reclamos Administrativos no resueltos	8																																																																	
Reclamos Administrativos resueltos a favor	8																																																																	
Reclamos Administrativos resueltos en contra	9																																																																	
<p>C.3.3 Incorporación de clientes nuevos. Número de clientes nuevos incorporados cada año.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cientes activos</th> <th>Cientes dados de baja</th> <th>Cientes netos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auto Conectado</td> <td>901</td> <td></td> <td>901</td> </tr> <tr> <td>Corporativo</td> <td>15799</td> <td>3</td> <td>15796</td> </tr> <tr> <td>Estado</td> <td>100</td> <td></td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Fianzas</td> <td>2693</td> <td>1</td> <td>2692</td> </tr> <tr> <td>Fuerza de Ventas</td> <td>4</td> <td></td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Fusión</td> <td>3143</td> <td></td> <td>3143</td> </tr> <tr> <td>Individual</td> <td>8832</td> <td>1</td> <td>8831</td> </tr> <tr> <td>Internacional</td> <td>120</td> <td>1</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>Masivos</td> <td>17257</td> <td></td> <td>17257</td> </tr> <tr> <td>Sponsor</td> <td>37342</td> <td>3</td> <td>37339</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>86191</td> <td>9</td> <td>86182</td> </tr> </tbody> </table>		Cientes activos	Cientes dados de baja	Cientes netos	Auto Conectado	901		901	Corporativo	15799	3	15796	Estado	100		100	Fianzas	2693	1	2692	Fuerza de Ventas	4		4	Fusión	3143		3143	Individual	8832	1	8831	Internacional	120	1	119	Masivos	17257		17257	Sponsor	37342	3	37339	Total	86191	9	86182																	
	Cientes activos	Cientes dados de baja	Cientes netos																																																															
Auto Conectado	901		901																																																															
Corporativo	15799	3	15796																																																															
Estado	100		100																																																															
Fianzas	2693	1	2692																																																															
Fuerza de Ventas	4		4																																																															
Fusión	3143		3143																																																															
Individual	8832	1	8831																																																															
Internacional	120	1	119																																																															
Masivos	17257		17257																																																															
Sponsor	37342	3	37339																																																															
Total	86191	9	86182																																																															
<p>C.3.4 Salida de clientes. Número de clientes que se retiran cada año.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cientes activos</th> <th>Cientes dados de baja</th> <th>Cientes netos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auto Conectado</td> <td>901</td> <td></td> <td>901</td> </tr> <tr> <td>Corporativo</td> <td>15799</td> <td>3</td> <td>15796</td> </tr> <tr> <td>Estado</td> <td>100</td> <td></td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Fianzas</td> <td>2693</td> <td>1</td> <td>2692</td> </tr> <tr> <td>Fuerza de Ventas</td> <td>4</td> <td></td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Fusión</td> <td>3143</td> <td></td> <td>3143</td> </tr> <tr> <td>Individual</td> <td>8832</td> <td>1</td> <td>8831</td> </tr> <tr> <td>Internacional</td> <td>120</td> <td>1</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>Masivos</td> <td>17257</td> <td></td> <td>17257</td> </tr> <tr> <td>Sponsor</td> <td>37342</td> <td>3</td> <td>37339</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>86191</td> <td>9</td> <td>86182</td> </tr> </tbody> </table>		Cientes activos	Cientes dados de baja	Cientes netos	Auto Conectado	901		901	Corporativo	15799	3	15796	Estado	100		100	Fianzas	2693	1	2692	Fuerza de Ventas	4		4	Fusión	3143		3143	Individual	8832	1	8831	Internacional	120	1	119	Masivos	17257		17257	Sponsor	37342	3	37339	Total	86191	9	86182																	
	Cientes activos	Cientes dados de baja	Cientes netos																																																															
Auto Conectado	901		901																																																															
Corporativo	15799	3	15796																																																															
Estado	100		100																																																															
Fianzas	2693	1	2692																																																															
Fuerza de Ventas	4		4																																																															
Fusión	3143		3143																																																															
Individual	8832	1	8831																																																															
Internacional	120	1	119																																																															
Masivos	17257		17257																																																															
Sponsor	37342	3	37339																																																															
Total	86191	9	86182																																																															
<p>D. INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL</p>																																																																		
<p>D.1 CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL</p>																																																																		
<p>D.1 Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Información Equipo Gerencial</th> <th>Tiempo de Servicio en la entidad</th> <th>Tiempo promedio de permanencia en funciones</th> <th>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios</th> <th>Genero</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gerente General</td> <td>24 años</td> <td>24 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Recursos Humanos y Administración</td> <td>29 años</td> <td>19 años</td> <td>Superior</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Líneas Directas</td> <td>2 años</td> <td>2 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Operaciones</td> <td>24 años</td> <td>24 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Información y Tecnología</td> <td>1 año</td> <td>1 año</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Negocios</td> <td>34 años</td> <td>24 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente de Fianzas</td> <td>21 años</td> <td>9 años</td> <td>Superior</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>Gerente Comercial Sierra</td> <td>0,67 años</td> <td>0,67 años</td> <td>Superior</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>Gerente Comercial Costa</td> <td>6 años</td> <td>6 años</td> <td>Superior</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>Gerente Sucursal</td> <td>16 años</td> <td>16 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>Gerente Técnico y Operaciones</td> <td>22 años</td> <td>22 años</td> <td>Superior</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>Gerente Comercial de la Línea Individual</td> <td>2 años</td> <td>2 años</td> <td>Superior</td> <td>Masculino</td> </tr> </tbody> </table>	Información Equipo Gerencial	Tiempo de Servicio en la entidad	Tiempo promedio de permanencia en funciones	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Genero	Gerente General	24 años	24 años	Superior	Masculino	Gerente de Recursos Humanos y Administración	29 años	19 años	Superior	Femenino	Gerente de Líneas Directas	2 años	2 años	Superior	Masculino	Gerente de Operaciones	24 años	24 años	Superior	Masculino	Gerente de Información y Tecnología	1 año	1 año	Superior	Masculino	Gerente de Negocios	34 años	24 años	Superior	Masculino	Gerente de Fianzas	21 años	9 años	Superior	Femenino	Gerente Comercial Sierra	0,67 años	0,67 años	Superior	Femenino	Gerente Comercial Costa	6 años	6 años	Superior	Femenino	Gerente Sucursal	16 años	16 años	Superior	Masculino	Gerente Técnico y Operaciones	22 años	22 años	Superior	Femenino	Gerente Comercial de la Línea Individual	2 años	2 años	Superior	Masculino
Información Equipo Gerencial	Tiempo de Servicio en la entidad	Tiempo promedio de permanencia en funciones	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Genero																																																														
Gerente General	24 años	24 años	Superior	Masculino																																																														
Gerente de Recursos Humanos y Administración	29 años	19 años	Superior	Femenino																																																														
Gerente de Líneas Directas	2 años	2 años	Superior	Masculino																																																														
Gerente de Operaciones	24 años	24 años	Superior	Masculino																																																														
Gerente de Información y Tecnología	1 año	1 año	Superior	Masculino																																																														
Gerente de Negocios	34 años	24 años	Superior	Masculino																																																														
Gerente de Fianzas	21 años	9 años	Superior	Femenino																																																														
Gerente Comercial Sierra	0,67 años	0,67 años	Superior	Femenino																																																														
Gerente Comercial Costa	6 años	6 años	Superior	Femenino																																																														
Gerente Sucursal	16 años	16 años	Superior	Masculino																																																														
Gerente Técnico y Operaciones	22 años	22 años	Superior	Femenino																																																														
Gerente Comercial de la Línea Individual	2 años	2 años	Superior	Masculino																																																														
<p>D.1.1 Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico. Tiempo de servicio en la entidad.</p>																																																																		
<p>D.1.2. Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.</p>																																																																		
<p>D.1.3. Participación en el equipo gerencial por género.</p>																																																																		

D.1.4. Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundarios, superiores, post grado.	Gerente de Eficiencia Empresarial y Tecnología	12 años	12 años	Superior	Femenino				
	Gerente Administrativo Financiero	6 años	6 años	Superior	Masculino				
D.2 NIVEL DE REMUNERACION									
D.2.1 Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	Gastos operativos 2021		34.606.703						
	Total de remuneraciones equipo Gerencial		2.692.388						
	% de participación		8%						
D.2.2. Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	Utilidad bruta 2021		-						
	Total de remuneraciones equipo Gerencial		2.692.388						
	% de participación		0%						
E. INFORMACION LABORAL									
1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD									
E.1.1 Características de los empleados. Número de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificación por género.	AÑO		FEMENINO	MASCULINO	TOTAL				
	2021		415	270	685				
	2020		181	138	319				
	2019		202	160	362				
E.1.2. Número de empleados de la entidad clasificación por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	2019	Primaria	0	2020	Primaria	0	2021	Primaria	0
		Secundaria	20		Secundaria	15		Secundaria	32
		Superior	319		Superior	281		Superior	603
		Post-grado	23		Post-grado	23		Post-grado	49
		TOTAL	362		TOTAL	319		TOTAL	685
E.1.3 Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	478								
E.1.4 Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.	Menos de 1 año		104						
	De 1 a 3 años		138						
	De 3 a 5 años		124						
	Más de 5 años		319						
E.1.5 Salidas del personal en cada uno de los tres (3) últimos años	AÑO		SALIDAS						
	2021		36						
	2020		25						
	2019		44						

E.1.6 Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.

Niveles Salariales	Escala Salarial		
	Inferior	100%	Superior
G2	\$ 9.000	\$ 10.900	\$ 13.000
G1	\$ 7.210	\$ 8.105	\$ 9.000
D1	\$ 3.400	\$ 4.600	\$ 6.500
J3	\$ 1.750	\$ 2.923	\$ 4.500
J2	\$ 1.750	\$ 2.800	\$ 3.700
J1	\$ 2.300	\$ 2.830	\$ 3.700
C2	\$ 1.250	\$ 1.825	\$ 2.640
C1	\$ 1.206	\$ 1.357	\$ 1.514
A5	\$ 908	\$ 1.624	\$ 2.346
A4	\$ 600	\$ 1.298	\$ 2.205
A3	\$ 410	\$ 818	\$ 1.600
A2	\$ 500	\$ 606	\$ 750
A1	\$ 482	\$ 532	\$ 670

E.2 CAPACITACIÓN

E.2.1 Programas de capacitación: Valor de la inversión en capacitación(para cada uno de los tres (3) últimos años).

Año	Valor de la inversión
2021	\$ 99.000,00
2020	\$ 123.259,00
2019	\$ 111.554,00

E.2.2 Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.

# Programas 2021	Programas	# Horas
156	Internos	21.685
8	Externos	400

# Programas 2020	Programas	# Horas
25	Internos	608
117	Externos	21.153

# Programas 2019	Programas	# Horas
64	Internos	2.703
200	Externos	13.360

E.2.3 Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.

N° Asistentes	28.208
N° Colaboradores	335
Asistencia a programas por colaborador	86